**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации**

**МБОУ «Тимирязвская о/о школа» о проделанной работе за 2021 год**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности школы.

 В своей деятельности наша первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

 Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

На сегодняшний день первичная профсоюзная организация насчитывает 14 человек, что составляет 93 % от всего коллектива. В течение отчетного периода выбыл 1 человек в связи с уходом на пенсию, 1 человек принят в профсоюз школы.

Работа по привлечению новых сотрудников к профсоюзному членству проводится регулярно.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице

директора Мониной Л. Н., решения всех вопросов путем конструктивного

диалога в интересах работников школы. Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Ежегодно, в начале учебного года, на первом заседании ПК составляется и утверждается план работы на новый учебный год, определяются ответственные за проведение запланированных мероприятий, даты заседаний ПК.

Работа профсоюзной организации ведется по следующим направлениям:

- учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода;

- решение уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза;

- участие в составлении графиков отпусков, осуществление контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда;

- организация приёма в профсоюз работников учреждения;

- проверка соглашений по охране труда;

- контроль прохождения сотрудниками медицинского осмотра;

- контроль выполнения коллективного договора;

- контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

За отчетный период на заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы:

- план работы на новый календарный год,

- оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, соблюдение правил охраны труда,

- коллективный договор и его выполнение,

- вопросы заработной платы работникам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера,

- оздоровление членов профсоюза,

- чествование юбиляров и проводы ветеранов на заслуженный отдых.

Члены профсоюзного комитета входят в состав комиссий:

- По распределению стимулирующих выплат

- По решению конфликтных ситуаций и споров

- По охране труда

Профсоюзный комитет осуществляет контроль над соблюдением трудового законодательства по вопросам приема и увольнения.

Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза.

Вся профсоюзная информация доступна каждому работнику. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования города, материалами периодической печати «Мой профсоюз», поступившими документами.

Культурно-массовая работа является важным направлением в

деятельности профкома. Включает в себя поздравление членов

профсоюза с праздниками, приобретение подарков на Новый год,

организацию праздничных вечеров для работников школы (День Учителя, 8

Марта, 23 февраля, Новый год).

Доброй традицией осталось приобретение сладких подарков для детей

членов профсоюза.

В дальнейшем профсоюзный комитет ставит такие задачи, как:

- продолжать привлекать в профсоюзную организацию новых членов профсоюза;

- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых,

профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

- способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

 - усилить работу по сбору документов на получение выплат на санаторно-курортное лечение.

 Председатель первичной профсоюзной организации\_\_\_ Т. В. Тимофеева